



CUBI azienda speciale consortile

Sede legale: Via A. Pasta 43, Melzo (MI)
Sede operativa: P.zza Unità d'Italia 2G, Vimercate (MB)
C.F. - P.IVA 12509200965 – PEC: cubi.asc@lamiappec.it
Registro Imprese: 12509200965 del 10.8.2022
REA: MI-2667333

DETERMINAZIONE del DIRETTORE FACENTE FUNZIONE n. 16 del 18/11/2023

OGGETTO:

Acquisto buoni-pasto per i dipendenti di CUBI asc - Affidamento diretto - ex art. 50 c.1 lett. B del D.Lgs 36/2023

Codice identificativo gara (CIG): **Z3B3D5723C**

IL DIRETTORE FACENTE FUNZIONI

Visto l'art. 114 del D. Lgs. 267/2000;

Visto lo statuto della azienda speciale consortile *CUBI*, di seguito "Azienda";

Vista la Deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 16 del 10.7.2023 con la quale è stato eletto il Consiglio di Amministrazione (CdA) di CUBI asc;

Vista la Deliberazione del CdA nro 1 del 17.1.2023 con la quale al sottoscritto dott. Alessandro Agustoni sono state assegnate in via temporanea le funzioni di direzione, ex art. 22 dello Statuto di CUBI asc, che prevedono, tra le varie attribuzioni, la redazione e la sottoscrizione di atti che impegnano l'Azienda verso l'esterno;

Vista la delibera della Assemblea Consortile n. 2 del 31.1.2023 con la quale è stato approvato il *Piano Programma 2023* ed il *Budget 2023/2025* della Azienda;

Considerato che - coerentemente al Piano assunzioni 2023 approvato con il richiamato Piano Programma - si è proceduto ad effettuare 2 assunzioni di personale a tempo indeterminato tramite passaggio diretto di dipendenti del Comune di Vimercate e altre due assunzioni a tempo indeterminato, a seguito di altrettante selezioni pubbliche; in ragione di ciò la dotazione di personale complessiva di CUBI asc è costituita ad oggi da nro 4 dipendenti a tempo indeterminato, assunti con inquadramento contrattuale CCNL Federculture, così individuati:

- A.A: dipendente full-time (37h), assunto in data 1.4.2023;
- C.B: dipendente part-time (30h), assunto in data 1.4.2023;
- L.B: dipendente full-time (37h) assunto in data 16.7.2023;
- D.C: dipendente full-time (37h) assunto in data 16.7.2023;

Visto l'art. 70 del CCNL Federculture in vigore che prevede che le Aziende istituiscano, a vantaggio dei propri dipendenti, un servizio mensa di norma attraverso l'adozione di buoni pasto o ticket-restaurant. A fronte di tale istituto è prevista una partecipazione dei dipendenti al costo del pasto in misura non superiore ad 1/3, fermo restando che le somministrazioni di vitto da parte del datore

di lavoro, anche tramite buoni-pasto non concorrono, nei limiti di legge, alla formazione del reddito imponibile del lavoratore dipendente.

Considerato che CUBI asc è attualmente nella fase di avvio del proprio assetto operativo e ha in previsione – con l'erogazione dei servizi a domanda per i Comuni soci attesa a partire da luglio 2024 – una significativa ma non attualmente quantificabile crescita della propria dotazione di personale;

Verificata la necessità di Cubi asc di garantire il richiamato istituto contrattuale, benchè in attesa di una prossima espansione della dotazione di personale che potrà determinare scelte aziendali differenti, onorando gli obblighi contrattuali sul tema nei confronti degli attuali dipendenti, a decorrere dalla data delle rispettive assunzioni e fino al 30.6.2023;

Ritenuto opportuno l'utilizzo dei ticket-restaurant e quantificato in € 5,50 (oltre iva al 10%) il valore unitario per ticket a carico dell'Azienda, idoneo ad assicurare la fruizione di un pasto, tenendo conto di una partecipazione massima dei dipendenti non superiore ad 1/3 del relativo costo che permette di disporre di un importo complessivo di €9,07 (iva compresa) per pasto, giudicato congruo;

Verificata la necessità di procedere all'acquisto di ticket-restaurant in quantità sufficiente a coprire - per ogni dipendente - il periodo intercorrente dalla data di assunzione fino al 30.6.2024, tenendo conto dell'articolazione dei singoli orari di lavoro e dell'ordinario consumo delle ferie (in cui non matura il diritto al ticket), risulta necessario l'acquisto di 830 ticket del valore nominale di € 5,50 cadauno; di questi nro 442, si riferiscono al fabbisogno 2023 e 388 si riferiscono al fabbisogno del primo semestre 2024, tenendo già conto dell'ulteriore assunzione di un dipendente a tempo indeterminato che si stima possa decorrere dal mese di febbraio 2024.

Visto che l'art. 17 comma 2 del D.Lgs. 36/2023 stabilisce che gli affidamenti diretti possono essere realizzati tramite determina a contrarre, o atto equivalente che contenga l'oggetto dell'affidamento, l'importo, il contraente, le ragioni della scelta del fornitore, il possesso da parte sua dei requisiti di carattere generale, nonché il possesso dei requisiti tecnico-professionali, ove richiesti;

Considerato che:

- per affidamenti di importo inferiore ad € 140.000 non vi è l'obbligo del preventivo inserimento nel programma triennale di acquisti di beni e servizi di cui all'art. 37 del D.lgs n.36/2023;
- l'articolo 50, c. 1, lett. b), del d.lgs. 36/2023 prevede la possibilità di aggiudicare gli appalti di servizi e forniture di importo inferiore a €140.000 mediante affidamento diretto, anche senza consultazione di più operatori economici, nel rispetto del principio di rotazione previsto dall' art. 49 dello stesso codice;
- l'art. 1 comma 450 della Legge 296/2006 come modificata dall'art. 1 comma 130 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 consente alle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 di non fare ricorso al mercato elettronico della pubblica amministrazione per gli acquisti di beni e servizi di importo inferiore a €5.000;
- per la tipologia di approvvigionamento in oggetto non è necessario redigere il DUVRI, ai sensi dell'art. 26 del d.lgs. n. 81/2008, in quanto trattasi di mera fornitura di attrezzature e, di conseguenza, risulta superflua la quantificazione degli oneri pertinenti la sicurezza da rischio interferenziale, da corrispondere all'operatore economico.

In attesa dello sviluppo ulteriore della dotazione organica della azienda - attesa ma non attualmente quantificabile per il secondo semestre 2024 - è stata inoltrata una richiesta di preventivo alla società **Edenred Italia srl**, giudicata idonea in quanto principale azienda nel mercato

dei ticket-restaurant a livello nazionale, con sede legale a Milano in via Pirelli 18 (P.IVA:09429840151 – CF: 01014660417);

Vista l'offerta ricevuta (assunta al prot. nro 461/E del 18.11.2023) che costituisce **allegato 1** alla presente determinazione che fissa le condizioni di servizio e offre uno sconto del 3% sul valore nominale del ticket (liberamente determinabile dall'Azienda e nel caso di CUBI asc fissato in €5,50 oltre Iva), giudicata congrua; la stessa offerta definisce in €5 oltre iva al 22% il costo unitario delle carte elettroniche da consegnare ai fruitori sulle quali verranno accreditati i buoni-pasto. Per Cubi ne saranno necessarie 5.

Rilevato che la spesa complessiva relativa a 830 ticket-restaurant per quanto indicato ammonta ad €4.428,05 oltre IVA al 10% (pari ad €442,81), per un costo complessivo di €4870,86 (Iva inclusa) e che tale importo è da impegnare nel seguente modo:

ANNO 2023 - €2.358,07 + IVA 10% - centro di spesa "Spese generali di Ente";

ANNO 2024 - €2.069,98 + IVA 10% - centro di spesa "Spese generali di Ente";

Rilevato che la spesa complessiva relativa a 5 card ricaricabili per quanto indicato ammonta ad €25 oltre IVA al 22% (pari ad €5,50), per un costo complessivo di €30,50 (Iva inclusa) e che tale importo è da impegnare nel seguente modo:

ANNO 2023 - €25 + iva 22% - centro di spesa "Spese generali di Ente";

Considerato che tale impegno di spesa trova copertura economico-finanziaria nel budget 2023/2025, approvato con Delibera AC n.2 del 31.1.2023;

Dato atto:

- che al presente procedimento è stato attribuito il seguente CIG: **Z3B3D5723C**;
- del rispetto del principio di rotazione in quanto l'operatore economico individuato non è mai stato affidatario di precedenti forniture a beneficio di CUBI asc;
- che non sussistono cause di incompatibilità e di astensione ai sensi dell'art. 6-bis della legge 241/1990 e dell'art. 16 del D. Lgs. 36/2023;
- che ai sensi dell'art.3 della legge 10.08.2010 n.136 e s.m.i. dovrà adempiersi all'obbligo della tracciabilità dei flussi finanziari relativi al servizio;
- che il RUP provvederà tempestivamente a tutti gli adempimenti in materia di comunicazioni e trasparenza, compresa la pubblicazione dell'avviso sui risultati delle procedure di affidamento ai sensi dell'art. 50, comma 9 del Dlgs n. 36/2023;

DETERMINA

di dare atto della regolarità e delle motivazioni dell'affidamento diretto, come meglio specificato in premessa, e che ai sensi dell'art. 1 comma 450 della Legge 296/2006 come modificata dall'art. 1 comma 130 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, non si è fatto ricorso al mercato elettronico della pubblica amministrazione in quanto l'appalto è di importo inferiore a 5.000 euro;

di procedere all'affidamento diretto, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D.lgs n. 36/2023 alla società **Edenred Italia srl**, con sede legale a Milano in via Pirelli 18 (P.IVA:09429840151 – CF: 01014660417) che procederà ad effettuare la fornitura di nro 830 buoni-pasto e 5 card;

di impegnare la spesa complessiva di €4.453,05 oltre IVA, da impegnare con la seguente articolazione:

ANNO 2023 - €2.383,07 + IVA - centro di spesa "Spese generali di Ente";

ANNO 2024 - € 2.069,98 + IVA - centro di spesa "Spese generali di Ente";

di dichiarare che la spesa trova copertura economico-finanziaria nel Budget 2023/2025 di CUBI asc, approvato con Delibera AC n.2 del 31.1.2023;

di dare atto che:

- ai sensi dell'art. 17 comma 5 del d.lgs. 36/2023, sono stati verificati in capo all'operatore economico il possesso dei requisiti generali richiesti e che pertanto l'aggiudicazione è efficace ed è possibile procedere alla stipulazione del contratto;
- il RUP provvederà tempestivamente a tutti gli adempimenti in materia di comunicazione e trasparenza, compresa la pubblicazione dell'avviso sui risultati delle procedure di affidamento ai sensi dell'art. 50, comma 9 del Dlgs n. 36/2023;

ALLEGATI

Allegato_1: Preventivo e condizioni di servizio di Edenred

IL DIRETTORE FACENTE FUNZIONE

dott. Alessandro Agustoni